



Communiqué de presse

Rouen, le 19 octobre 2009

LES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES EN PARTENARIAT AVEC LA FILIERE LOGISTIQUE S'ENGAGENT DANS L'ACCOMPAGNEMENT DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES

L'intensité des mutations contraint les entreprises, et plus particulièrement les PME, à faire preuve d'une capacité d'adaptation permanente nécessitant la mise en œuvre de changements rapides sans lesquels les techniques et les organisations peuvent devenir obsolètes.

Dans le cadre du Contrat de Projet Etat -Région 2007-2013, l'Etat, par l'intermédiaire de la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle (DRTEFP) souhaite accompagner des branches, filières ou territoires dans leurs efforts pour développer l'emploi et les compétences.

Les organisations professionnelles (FNTR, TLF et UNOSTRA), regroupées localement au sein du Comité Normand des Professionnels du Transport (CNPT), en association avec Logistique Seine-Normandie (LSN), ont répondu à l'appel à projet lancé par la DRTEFP et se sont proposées de conduire et de mener à bien, à l'échelle régionale, la politique du Gouvernement visant au développement d'une activité logistique d'excellence.

Le programme intitulé Accompagnement des Mutations Economiques (AME) permettra de répondre, mieux encore, aux défis de demain. Le développement d'une activité logistique d'excellence contribuera à consolider le positionnement des entreprises de la vallée de la Seine et à accroître leur compétitivité.

Un programme en 3 temps : diagnostic, actions spécifiques et déploiement à grande échelle dans les entreprises

L'étude prospective dresse un panorama de l'ensemble des évolutions de la branche professionnelle, du secteur ou du territoire : mutations économiques, technologiques, démographiques et sociales, mais également des questions liées à l'attractivité des métiers, structuration des politiques de branche et de leurs conséquences sur l'emploi. Ce volet doit permettre d'anticiper les changements et d'orienter les décisions en matière d'accompagnement des mutations économiques.

Il a ainsi pour objectif de dresser un diagnostic des ressources humaines et développer une meilleure connaissance des métiers, des emplois et des qualifications ainsi que de leurs évolutions.

Le diagnostic se déroule en 3 phases de juillet à décembre 2009 :

- Enquête quantitative auprès de 250 entreprises, en juillet dernier, autour des thèmes « Stratégie de l'entreprise et enjeux identifiés. Les effets de la crise. La gestion des ressources humaines. La politique de recrutement. Le besoins en emplois, qualifications et formations».
- Entretiens physiques auprès de 30 entreprises en septembre-octobre pour approfondir les données recueillies au cours de la 1^{ère} phase.
- Dès novembre 2009, des groupes de travail pourront être constitués avec des entreprises pour examiner les hypothèses de travail et bonnes pratiques qui se seront dégagées du diagnostic.

Au terme de la phase d'état des lieux et de prospective, il s'agira de proposer des actions pour accompagner les entreprises dans les meilleures conditions possibles.

Focus sur 3 actions engagées

Certaines actions considérées comme prioritaires ont déjà été lancées. Les autres débiteront en janvier 2010. Il s'agit de mettre en place des outils pour changer les représentations des salariés et des dirigeants d'entreprise, et informer le grand public sur les possibilités qui s'offrent à eux en termes d'emplois et de formations.

Féminisation



J'adore mon nouveau métier
Nathalie, conductrice en messagerie

CONDUCTRICE DE PNEUS LOURDS
PÂTISSIER
LOGICITENNE
SECURISANTE EN SOUSSE
AMBULANCIÈRE
RETOURNEUSE D'ENVIRONNEMENT
PRÉPARATRICE DE COMMANDES

En Haute-Normandie,
les femmes aussi travaillent
dans le transport et la logistique

N° Vert 8 112 111 377

N° Vert 8 271 817 887

www.haute-normandie.femmes-egalite.pref.gouv.fr



Afin de continuer à œuvrer efficacement en faveur de la mixité professionnelle, un nouvel Accord Régional pour la féminisation des métiers du transport et de la logistique a été signé le 25 septembre 2008. Il a été convenu qu'il serait suivi d'une action collective de sensibilisation et d'information haut-normande dont les enjeux sont de diffuser une image valorisante du secteur transport et logistique et d'informer le public concerné des opportunités et de la richesse professionnelle que présentent aujourd'hui les métiers de ce secteur.

Plus d'infos sur www.haute-normandie.femmes-egalite.pref.gouv.fr

Pack DIF ou comment transformer une contrainte en opportunité...

Au cœur de la problématique d'accompagnement des mutations économiques, la formation des salariés est un axe de travail privilégié. Il s'agit de transformer le Droit Individuel à la Formation (DIF) en une formidable opportunité pour l'entreprise et le salarié. Les enjeux sont multiples, mais cette action permettra principalement aux entreprises du territoire de trouver localement une réponse adaptée à leurs besoins, au travers d'un outil, dont le CNPT s'est porté acquéreur : le Pack DIF. Ce dispositif permet aux entreprises d'accéder efficacement et gratuitement à un système simplifié de gestion du DIF et des compétences des salariés.

Handicap

Le CNPT et Logistique Seine-Normandie se sont rapprochés de l'association HANDICIPER, afin d'engager une démarche de sensibilisation et d'information des entreprises du secteur transport et logistique, au regard de l'obligation d'emploi des personnes handicapées telle qu'issue de la loi du 11 février 2005. Celle-ci permettrait, compte-tenu des enjeux sociaux, humains, et économiques, d'encadrer et d'engager un plan d'actions précis à destination des entreprises pour les accompagner en leur proposant des dispositifs d'intégration et/ou de maintien dans l'emploi des personnes handicapées. La signature d'une convention entre le CNPT, HANDICIPER et l'AGEFIPH est en cours.

Chargées de Missions AME

Magali BONNECARRERE

tlf-normandie@e-tlf.com

06 76 60 06 63

Karine THIREL

Karine.thirel@logistique-seine-normandie.com

06 69 68 64 22

Contact Presse

Alexandra BOUVARD

Tél.: 02 76 40 80 31 – Mob.: 06 69 49 73 73

alexandra.bouvard@logistique-seine-normandie.com

www.logistique-seine-normandie.com

Avec la participation et le soutien de

